

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisinin 9 Kasım, 1993 tarihli birleşiminde kabul olunan "Engellileri Koruma ve Rehabilite Yasası" Anayasanın 94 (1) maddesi gereğince, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmî Gazete'de yayımlanmak suretiyle ilân olunur.

ENGELLİLERİ KORUMA , REHABİLİTE VE İSTİHDAM YASASI İÇ DÜZENİ

- Madde 1 . Kısa İsim
- Madde 2 . Tefsir
- Madde 3 . Amaç
- Madde 4 . Yararlanma Koşulları
- Madde 5 . Sağlık Kurulunun İşlevi
- Madde 6 . İstihdam
- Madde 7 . Sosyal Güvence
- Madde 8 . Suç ve Ceza
- Madde 9 . Dava Açma ve Davaların Takibi
- Madde 10 . Kamu Görevlisine Engel Olma
- Madde 11 . Tüzük Yapma Yetkisi
- Madde 12 . Yürütme Yetkisi
- Madde 13 . Yürürlükten Kaldırma
- Geçici Madde 1
- Madde 14 . Yürürlüğe Giriş

Sayı: 64/1993

ENGELLİLERİ KORUMA, REHABİLİTE VE İSTİHDAM YASASI (51/1994, 52/2000, 69/2006; 39/2014, 50/2020 ve 47/2023 sayılı değişiklik yasaları ile değiştirilmiş ve birleştirilmiş şekliyle)

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar:

- | | |
|------------------------------------|---|
| Kısa isim
2, 51/1994
39/2014 | 1. Bu Yasa, Engellileri Koruma, Rehabilite ve İstihdam Yasası olarak isimlendirilir. |
| Tefsir
3, 51/1994
39/2014 | 2. Bu Yasada metin başka türlü gerektirmedikçe;

"Bakan", Çalışma işleriyle görevli Bakanı anlatır.
"Bakanlık", Çalışma İşleriyle Görevli Bakanlık anlatır.
"Bakanlar Kurulu", Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulunu anlatır.
"Çocuk", on altı yaşını doldurmamış kişileri anlatır.
"Daire", Çalışma Dairesini anlatır. |
| 2, 52/2000 | "Değerlendirme Kurulu", Bakanlar Kurulunca çıkarılacak bir tüzükle Sağlık işleriyle görevli Bakanlık doktorlarından oluşturulacak kurulu anlatır. |

- 39/2014 "Engelli", doğuştan veya sonradan herhangi bir nedenle bedensel, zihinsel, ruhsal, duygusal ve sosyal yeteneklerini çeşitli derecelerde kaybetmesi nedeniyle toplumsal yaşama uyum sağlama ve günlük gereksinimlerini karşılama güçlükleri olan ve korunma, bakım, rehabilitasyon, danışmanlık ve destek hizmetlerine ihtiyaç duyan kişi ile thalasaemialı veya orak hücre anemili (sickle- cell) olma halini anlatır.
"Genç Kişi", on altı yaşını doldurmuş ancak on sekiz yaşını doldurmamış kişileri anlatır.
"İşveren", Yanında kamu görevlisi, kamu personeli, sözleşmeli personel ve/veya işçi ve/veya hizmetli çalıştıran gerçek veya tüzel kişileri anlatır
- 2, 52/2000 "İşyeri", işin yapıldığı yeri anlatır ve işin niteliği ve yürütümü bakımından işyerine bağlı bulunan yerlerle, dinlenme, çocuk emzirme, yeme, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden ve mesleki eğitim yerleri ve avlu gibi sair eklentiler ve araçlar da işyerinden sayılır.
"Kamu Sektörü", Genel ve katma bütçeli daireler, yerel yönetimler, kamu iktisadi teşebbüsleri yasa veya özel yasada öngörülen yetkiye dayanılarak kurulmuş banka ve kuruluşlarla bunlarla bağlı işyerlerini anlatır.
"Müdür", Çalışma Dairesi Müdürünü anlatır.
"Müfettiş", İş Yasası kuralları uyarınca belirlenen müfettişi anlatır.
"Özel Sektör", bir veya birden fazla bireyleri kar amacıyla oluşturdukları gerçek veya, tüzel kişiliği haiz her türlü işletme ve ortakların sahibi buldukları işyerlerini anlatır.
"Refakatçi" anne-baba veya kardeş 1'inci derece kan bağı olan ve/veya Sosyal Hizmetler Dairesi tarafından öngörülecek kişiyi anlatır.
- 22/1992 "Sağlık Kurulu", Sağlık Kurulları Tüzüğünde belirtilen kurulu anlatır.
30/1993 "Sosyal Hizmetler Dairesi", Sosyal Hizmetler, ilgili Daireyi anlatır.
"Sosyal Hizmet Memuru", Sosyal Hizmetler Dairesinde sosyal hizmetlerle görevli memuru anlatır.
- R.G.Ek III
21.11.94
A.E 612
2, 52/2000
- Amaç
4, 51/1994
39/2014
3. Bu Yasanın amacı şunlardır:
- (1) Bedensel veya ruhsal yönden çalışamayacak kadar hasta olan veya engelli olan kişilere sosyal ve psikolojik destek sağlamak;

- (2) Doğuştan veya sonradan kaza, hastalık ve benzeri nedenlerle meydana gelen engellerinden dolayı, kısmen veya tümüyle fonksiyon kaybına uğrayan ve normal yaşam gereklerine uymama durumunda olan kişilerin fonksiyonel yeteneklerini, tıbbi, psikolojik, sosyal ve işe yönelik biçimde yeniden kazandırmak ve istihdam edilenlerin maaş, ücret ve diğer özlük haklarına ilişkin hususları düzenlemek; ve
- (3) Engelleri, kendi güçleri ve becerilerini kullanmalarını sağlayarak tüketici olmaktan kurtarıp üretici duruma getirmek ve yaşamlarını huzur, güven, sağlık ve mutluluk içinde sürdürmelerini sağlamak.
- Yararlanma koşulları
3, 52/2000
39/2014
4. (1) (A) Bu Yasanın öngördüğü hak ve menfaatlerden, bedensel, ruhsal ve/veya zihinsel yeteneklerindeki eksiklik nedeniyle çalışma güçlerini yitirdiğini Sağlık Kurulu Raporu ve Değerlendirme Kurulu Raporu ile belgeleyen 0-60 yaş arası Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı olan kişiler yararlanabilir.
- Ancak 60 yaşından sonra Daireye müracaat eden ve bu Yasanın öngördüğü hak ve menfaatlerden yararlanmak isteyen kişiler, 60 yaşından önce engelli duruma geldiklerini, Sağlık Kurulu Raporu ve Değerlendirme Kurulu Raporu ile belgeledikleri takdirde bu Yasanın öngördüğü hak ve menfaatlerden yararlanabilirler.
- (B) Bu Yasanın 5'inci maddesi kuralları çerçevesinde belgelenen engellilik derecesi ve sürekliliğine göre engelliye sağlanacak hak ve menfaatler Dairece saptanır.
- (2) 0-60 yaş arasında olup da bu Yasada belirtilen hak ve menfaatlerden yararlanan kişiler 60 yaşından sonra da yararlanmaya devam ederler.
- Sağlık Kurulunun ve Değerlendirme Kurulunun İşlevi
4, 52/2000
39/2014
5. (1) Engellerin engellilik niteliği, tıbbi yönden Sağlık Kurulunca saptanır. Engellilerin, engellilik derecelerinin oranı ile engellilik derecesinin sürekli olup olmadığının belirlenmesi Değerlendirme Kurulunca yapılır.
- (2) Daire tarafından gönderilen engelliler hakkındaki tüm işlemler, Sağlık Kurulu ve Değerlendirme Kurulunda ücretsiz yapılır.

İstihdam
47/2023

6. (1) Engelliler, engellilik dereceleri ve eğitim durumları göz önünde tutularak işyerlerinde işe yerleştirilirler.
- (2) Engellilerin işe yerleştirilmelerine ilişkin sağlık işlemleri, kamu sektöründeki istihdamları, bedensel yeteneklerinin ve iş için gereksindikleri güçlerinin araç ve gereçlerle artırılmasına ilişkin olanaklar, çalışma işleriyle görevli Bakanlık tarafından eğitim maliye ve sağlık işleriyle görevli Bakanlıklar ile Personel Dairesinin işbirliği içerisinde gerçekleştirir.
- (3) İstihdam edilen engellilerin iş ve iş ortamına uyumlarını sağlamak amacıyla, Devlet ve/veya işverenler gerekli önlemleri almakla yükümlüdürler.
- (4) Özel sektör ve kamu sektöründe işverenler, Çalışma Dairelerine kayıt yaptırarak iş talebinde bulunan ve meslek, beden ve zihin durumlarına göre işyerlerine sevk edilecek olan engellilerden, işyerlerinde istihdam ettikleri her tam yirmi beş kişiye karşılık bir engelli çalıştırmakla yükümlüdürler.
- (5) İlgili işyerlerinden malulen ayrılmak zorunda kalan ve sonradan malullüğü ortadan kalkan veya bu Yasa bakımından çalışabilecek engelli kişiler, eski işyerlerinde yetkili müfettişlerce istihdam olanağı saptanması halinde hemen; yoksa söz konusu işyerinde münhal açıldığı anda başka uygun bir işte veya aynı işte istihdam edilir.

5, 51/1994

Ancak istihdamın yapılması söz konusu kişinin istihdam edileceği işi yapabilme gücüne sahip olduğu ve yapmasında sakınca olmadığı yönünde verilecek Sağlık Kurulu Raporuna ve istihdamı yapacak işverenin yasa, tüzük ve diğer ilgili mevzuat çerçevesinde vereceği olura; kamu hizmetinde ise Kamu Hizmeti Komisyonun kararına bağlıdır

Bu şekilde işlerde istihdam edilenler, bu Yasa kapsamından çıkarılır. Ancak bu durumda da Sosyal Hizmetler Dairesinin gözetimi ve denetimi, bu Yasanın amaçlarının gerçekleştirilmesine ilişkin, Müfettiş raporuyla belgeleninceye kadar, devam eder;

- (6) İstihdam olanağı bulunmayan engelliler için Devletçe korunan özel işyerleri açılır. Bu konuda aynı amaca yönelik dernek, federasyon ve vakıflarla ilgili Bakanlık ve resmi kuruluşlarla, belediyeler, sendikalar ve kooperatiflerle işbirliği yapılır.

5, 51/1994
50/2020

65/1993
1/1995
18/2000
25/2001
50/2002
47/2003
....

73/2007
80/2009
4/2010
5/2012
26/2013
36/2015
28/2017
31/2017
10/2019

16/1976
12/1979
9/1981
43/1982
26/1985
.....

7/1979
3/1982
12/1982
44/1982
42/1983
.....

(7) (A) Kamuda istihdam edilen engelliler, İhtiyat Sandığı Yasası ve Sosyal Güvenlik Yasasına bağlı olarak istihdam edilirler.

Ancak Sosyal Güvenlik Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten önce Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası kapsamında olan kişilere Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası kurallarının uygulanmasına devam edilir.

(a) Eğitimi olmayan engellilere yaptığı işe göre Devlet işçilerine Toplu İş Sözleşmesi kuralları çerçevesinde uygulanan baremler uygulanır.

(b) Eğitimli engellilere eğitim durumları gözönüne alınarak;

(i) Kamu Görevlileri Yasasının genel maaş baremlerine ilişkin kuralları düzenleyen 113'üncü maddesine bağlı Birinci Cetvel'de öngörülen aşağıdaki baremler uygulanır:

(aa) İlkokul mezunları, Barem:4-6

(bb) Ortaokul mezunları, Barem:4-12

47/2023

(cc) Ortaöğretim (Lise) mezunları, alacakları kademe ilerlemeleri ile barem 15'in son kademesine (10'uncu kademe) kadar ilerlerler.

Ancak Barem 15'in son kademesinde (10'uncu kademe) en az bir yıl çalışmış ve Devlet hizmetinde 20 (yirmi) yıl görev yapmış olanlar Baremin "B" kademesinden maaş çekerler. Bareminin "B" kademesinden en az 1 (bir) yıl maaş çeken ve Devlet hizmetinde 25 (yirmi beş) yıl görev yapmış olanlar ise Baremin "A" kademesinden maaş çekerler.

47/2023

(çç) Yükseköğrenim (Lisans) mezunları alacakları kademe ilerlemeleri ile barem 16'nın son kademesine (10'uncu kademe) kadar ilerlerler.

Ancak Barem 16'nın son kademesinde (10'uncu kademe) en az bir yıl çalışmış ve Devlet hizmetinde 20 (yirmi) yıl görev yapmış olanlar Baremin "B" kademesinden maaş çekerler. Bareminin "B" kademesinden en az 1 (bir) yıl maaş çeken ve Devlet hizmetinde 25 (yirmi beş) yıl görev yapmış olanlar ise Baremin "A" kademesinden maaş çekerler.

(dd) Tabiplik Hizmetleri Sınıfı için aranan eğitimi yapmış olanlar, Barem:15-18B;tıpta uzmanlık yapmış olanlar Barem:17B-18B

47/2010
33/2013
18/2014
4/2015
46/2015
45/2017
66/2017
4/2018
36/2018

- (ii) Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten sonra istihdam edilen engellilere ise, Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasasının aylık (maaş-ücret) hakkına ilişkin kuralları düzenleyen 7'nci ve 21'inci maddesinin (1)'inci fıkrasına bağlı Birinci Cetvel'de öngörülen aşağıdaki baremler, Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasasının 25'inci madde kuralları uyarınca uygulanır:
- (aa) Ortaokul ve altı öğrenimliler ile işçiler, Barem: 1-4
- (bb) Ortaöğrenim (Lise) mezunları, Barem: 5-8
- (cc) Yükseköğrenim (Lisans) mezunları, Barem: 9-11
- (çç) Tabiplik Hizmetleri Sınıfı için aranan eğitimi yapmış olanlar, Barem: 12-14; tıpta uzmanlık yapmış olanlar Barem: 13-14

69/2006
50/2020

- (c) Kamuda istihdam edilen engellilere verilen maaşın eğitim durumuna uygun olarak ayarlanmasında kamuda istihdam edilmesinden önce yapılan askerlik ve/veya mücahitlik süresi dikkate alınır ve gerek barem ayarlamaları gerekse emeklilik amaçları bakımından hizmet süresine eklenir. Her tam yıl yapılan askerlik ve/veya mücahitlik hizmetlerine karşılık bir kademe ilerlemesi verilir. Artan hizmet ayları müteakip kademe ilerlemesinde dikkate alınır.

50/2020

- (ç) Kamuda istihdam edilen engellilere, Kamu Görevlileri Yasasının 54'üncü madde kuralları, Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten sonra istihdam edilen engellilere ise Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasasının 15'inci madde kuralları uygulanır.

50/2020

22/1975
2/1982
37/1993
45/1994
47/2001

22/1992
30/1993
25/2000
51/2002
15/2004
50/2010
23/2015

44/2007
32/2011

(B) Özel sektörde istihdam edilen engelliler, İhtiyat Sandığı Yasasına, Sosyal Güvenlik Yasasına, Asgari Ücretler Yasasına ve İş Yasasına veya kapsamına girdiği takdirde Basın İş Yasasına bağlı olarak istihdam edilirler.

Ancak Sosyal Güvenlik Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten önce Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası kapsamında olan kişilere, Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası kurallarının uygulanmasına devam edilir.

(C) Bakanlar Kurulu, yukarıdaki (A) bendinde öngörülen baremlerde istihdam edilen engellilerin, bu baremlere tekabül eden maaş veya ücrete, kademe; ilerlemesine ve Kamu Görevlileri Yasasında belirtilen özlük haklarına hangi koşullarda bağlı olacaklarına; disiplin işlemlerine, özel sektörde istihdam edilen engellilerin, (B) bendinde adı geçen yasalara hangi koşullarda bağlı olacaklarına; disiplin işlemlerine; özel sektörde istihdam edilen Yasalara hangi koşullarda bağlı olacaklarına; disiplin işlemlerine ve (A) ve (B) bentlerinde adı geçen Yasalardaki esaslar dikkate alınarak özlük haklarının engellilere uygulanmasına; istihdam edilen engellilerin bedensel yeteneklerinin ve iş için gereksindikleri güçlerinin araç ve gereçlerle artırılmasına, ilişkin olanakların sağlanarak, iş ve iş ortamına uyumlarını sağlamak: amacıyla Devlet ve/veya işverenler tarafından alınması gerekli önlemlere ilişkin konular düzenleyen tüzük veya tüzükler yapar.

Özel Sektörde
İstihdamı
Teşvik
39/2014

6.A

(1)

Özel sektörde istihdam edilen her engelli için, istihdam tarihinden itibaren 48 (kırk sekiz) aydan az olmamak kaydı ile yapılacak sosyal güvenlik yatırımlarının işveren katkı payı (işveren sigorta hissesi ile ihtiyat sandığı depoziti) Maliye İşleriyle Görevli Bakanlık tarafından işverene iade edilir. Bu süre Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenir.

- (2) 18 (on sekiz) yaşını tamamlamış olup çalışabileceği halde istihdam edilemeyen ve nakdi yardım almakta olan engelliye, özel sektörde istihdam edilerek maaş almaya başlaması durumunda, istihdam edilmeden önce almakta olduğu nakdi yardım miktarının %30 (yüzde otuz)'u oranında nakdi yardım vermeye devam edilir.
- (3) Bu madde amaçları bakımından özel sektör, bu Yasanın 2'nci maddesinin kendisine verdiği anlamı yanında, Devletin yönetiminde olmayan dernek, birlik, vakıf, sendika ve benzer kuruluşları da anlatır.
- (4) Bu maddenin (1)'inci fıkraya uyarınca, sosyal güvenlik yatırımlarının işveren katkı payının iadesine ilişkin usul ve esaslar ile (2)'nci fıkraya uyarınca verilecek nakdi yardıma ilişkin usul ve esaslar, Bakanlıkça hazırlanacak, Bakanlar Kurulunca onaylanacak ve Resmi Gazete'de yayımlanacak bir tüzükle düzenlenir.

Sosyal Güvence 7.
39/2014

- (1) (A) 18 (On sekiz) yaşını dolduran ve çalışmayan veya özel sektörde çalışmakta olan engelli kişilerin kendilerine,
(B) 18 (on sekiz) yaşından küçük engellilere maddi durumlarına bakılmaksızın kendileri için ailelerine veya refakatçilerine, ve
(C) Bakıma gereksinim duyan engellilere maddi durumlarına bakılmaksızın kendileri için ailelerine veya refakatçilerine maddi ve psikolojik destek sağlanır.

39/2014

- (2) Engelli kişi yaşamını sürdürebilmesi için gereksinim duyduğu araç ve gereçlerin sağlanmasında gelecek olan mali külfetten kısmen veya tamamen muaf tutulur. Saptanacak muafiyetler, ilgili mevzuatta yapılacak düzenlemelerle belirlenir.

39/2014

- (3) Eğitsel ve öğrenim programları ile engellinin rehabilite olması ve topluma uyum ile işgücünü kullanabilip istihdamının sağlanması için gerekli çalışmalar, Daire tarafından Eğitim İşleriyle Görevli Bakanlık ve Sosyal Hizmetler Dairesi ile işbirliği içerisinde gerçekleştirilir.

- 39/2014
- (4) (A) (a) 18 (on sekiz) yaşını tamamlamış olup, sürekli çalışamayacak durumda olduğu Devlet Hastanesinden alacağı Sağlık Kurulu Raporu ve Değerlendirme Kurulu Raporu ile belgelendirilen veya çalışabileceği halde istihdam edilmeyen engellinin kendisine,
- (b) 18 (on sekiz) yaşını tamamlamamış olan engellinin maddi durumuna bakılmaksızın, kendisi için ailesine veya refakatçisine
- Bu Yasanın 6'ncı ve 11'inci maddesi kuralları uyarınca, çıkarılacak tüzük çerçevesinde yürürlükte bulunan aylık asgari ücretin %50 (yüzde elli)'si ve %100 (yüzde yüz)'ü arasında olmak koşuluyla belirlenecek tutarda nakdi yardım verilir.
- 39/2014
- 72/1989
- (B) Bu Yasadan yararlanarak hak ve menfaat alan engelliye Sosyal Yardımlar Yasası veya başka herhangi bir yasada aksine kural bulunup bulunmadığına bakılmaksızın, maaş, ücret veya benzeri hak verilmez. Verilmişse bu Yasa ile yararlandığı hak ve menfaat durdurulur.

Ancak;

26/1977
9/1979
18/1980
26/1982
54/1982
14/1983
22/1983
20/1985
3/1986
14/1987
37/1987
4/1990
50/1990
35/1997
23/1998
36/2000
29/2001
38/2001
23/2002
30/2002
21/2003
71/2003
14/2004
30/2005
61/2005
64/2006
98/2007
49/2008
69/2009
40/2010
25/2013

- (a) Emeklilik Yasası uyarınca emeklilik maaşı ödeneği alan engelli çocuklar ile Sosyal Güvenlik Yasası veya Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası uyarınca yetimlik, ölüm aylığı, sürekli işgöremezlik ve benzeri ödenek alanlara; aldıkları ödenek miktarı, Dairenin bu Yasanın 6'ncı ve 11'inci maddesi kuralları uyarınca çıkarılan tüzük gereği vermekte olduğu nakdi yardım miktarından az olması halinde, aradaki fark miktarı kadar ödeme yapılır.
- (b) Başkasının sürekli bakımına muhtaç olduğu Devlet Hastanesinden alacağı Sağlık Kurulu Kararıyla belgelenen ve yetimlik aylığı almakta olan engelliye, hak ettiği nakdi yardım verilmeye devam edilir.

Ancak, yetimlik aylığı ile nakdi yardımın toplamının yürürlükte bulunan aylık asgari ücreti aşması halinde, yetimlik aylığı ile yürürlükte bulunan aylık asgari ücret arasındaki fark miktarı kadar yardım verilir.

73/2007
80/2009
4/2010
5/2012
26/2013

16/1976
12/1979
9/1981
43/1982
26/1985
36/1988
14/1990
20/1991
45/1998
22/2001
32/2002
9/2003
56/2003
12/2005
29/2007
16/2008
42/2008
79/2009
2/2010
2/2012

- 39/2014 (C) Bu Yasanın 6A maddesinin (2)'nci fıkrası, yukarıdaki (B) bendinde belirtilen kuralın istisnası olup engelliye, özel sektörde istihdam durumunda, nakdi yardım miktarının %30 (yüzde otuz)'u oranında nakdi yardım verilmeye devam edilir.
- Suç ve ceza 6, 52/2000 39/2014 8. Bu Yasa kurallarına veya bu Yasa kuralları altında çıkarılan Tüzük kurallarına uymayan işverenler ve kişiler bir suç işlemiş sayılırlar ve mahkumiyetleri halinde çalıştırmakla yükümlü oldukları her engelli için yürürlükte bulunan aylık asgari ücretin on katına kadar para cezasına çarptırılabilirler. Ayrıca mahkeme, vereceği cezaya ek olarak yasal yükümlülüğün yerine getirilmesini emredebilir
- Dava açma ve davaların takibi 9. Bu Yasa uyarınca cezayı gerektiren bir hareketin, işverenin vekili veya başka bir kişi tarafından yapılması halinde, böyle bir vekil veya kişi aleyhine, durumun gereğine göre, işverenle beraber veya ayrı olarak dava açılabilir ve her ikisi de bu Yasada öngörülen cezalara çarptırılabilirler.
Ancak bu Yasanın 6'ncı maddesi kapsamına giren bir suçtan işveren doğrudan doğruya sorumludur ve 8'inci madde kurallarına göre cezaya çarptırılabilir
- Kamu görevlilerine engel olma 7, 52/2000 10. Bu Yasanın uygulanmasını denetlemekle görevli bir kamu görevlisine herhangi bir suretle engel olan, zorluk çıkaran, itaat etmeyen, taciz eden veya görevini yerine getirmesi için gerekli herhangi bir evrakı göstermekten kaçınan, ihmal eden veya reddeden işveren veya işyerinde görevli kişiler bir suç işlemiş sayılırlar ve mahkumiyetleri halinde, yürürlükte bulunan aylık asgari ücretin on katına kadar para cezasına çarptırılabilirler.
- Tüzük yapma yetkisi 39/2014 11. Bakanlar Kurulu, bu Yasa kuralları çerçevesinde engellilerin engellilik dereceleri, işe alınma hususları, muafiyetler, sosyal yardım almaya hak kazananlara günün koşullarına göre yapılacak nakdi yardımların ödeme şekli, miktarı; engellinin rehabilitasyonu ile ilgili başvurunun nasıl yapılacağı, başvurunun kabulü veya reddine ilişkin konuları düzenleyen tüzük yapabilir.
- Yürütme yetkisi 7, 51/1994 12. Bu Yasa Çalışma işleriyle görevli Bakanlık tarafından yürütülür.
- Yürürlükten kaldırma 8/1981 13. Bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak, Sakatların İstihdamı Yasası yürürlükten kaldırılır.

- Geçici Madde
Bu Yasadan
önce istihdam
edilen engel-
lilerin
intibakları
8/1981
51/1994
39/2014
1. (1) Bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten önce, yürürlükten kaldırılan Sakatların İstihdamı Yasası ve Esas Yasa kapsamında istihdam edilen engellilerin, bu Yasanın 5'inci maddesinde öngörülen maaş baremlerine intibakları bu Yasa kuralları çerçevesinde çalışma işleriyle görevli bakanlıkça yapılır.
- (2) İntibak yapılırken, intibakı yapılan engellinin kazanılmış hakları göz önünde bulundurulur.
- Geçici Madde
Ortaokul Mezunu
Olup Barem 9'un
8'inci Kademe-
sinde ve Orta
Öğrenimli Olup
Barem 14'ün
8'inci Kademe-
sinde Bulunan
Engelli İstihdam-
larının İntibakına
İlişkin Kurallar
50/2020
1. Bu (Değişiklik)Yasasının 2'nci maddesi ile Esas Yasanın 6'ncı maddesinin (7)'nci fıkrası kuralları uyarınca kamuda engelli istihdamlarının baremlerinde yapılan düzenleme sonucunda ortaokul mezunu olup barem 9'un 8'inci kademesinde en az bir yıldır bekleyenler, bu Değişiklik Yasasının yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla barem 10'un 7'sine, ortaöğrenim (Lise) mezunu olup barem 14'ün 8'inci kademesinde en az bir yıl bekleyenler ise, bu Değişiklik Yasasının yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla Barem 15'in 7'sine intibak ettirililer.
- Ancak barem 9'un 8'inde ve barem 14'ün 8'inde bir yılını doldurmamış olanların intibakları barem içi artış tarihlerinde yapılır.
- Geçici Madde
50/2020 Sayılı
(Değişiklik)
Yasasının
Yürürlüğe
Girdiği Tarihten
Önce Kamuda
İstihdam Edilen
Engellilere
İlişkin Kural
47/2023
1. 50/2020 Sayılı (Değişiklik) Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten önce kamuda istihdam edilmiş olup atandığı baremin eğitim koşulunun üzerinde eğitim alanlara, bu Yasanın 6'ncı maddesinin (7)'nci fıkrasının (A) bendinin (b) alt bendi kuralları uyarınca yeniden barem düzenlemesi yapılır.
- Yürürlüğe
Giriş
14. Bu Yasa, Resmî Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.